

****Beispielbewerbung 2****

Informationen zum Betrieb

Betriebsname: Sustinare 2
Betreiber*in: M. Mustermensch
Anzahl Mitarbeiter*innen: 5
Anzahl Veranstaltungen: 95
Gäste-Kapazität: 100
Kontaktadresse: Kontakt@sustinare2.de

1. Code of Conduct bereits gezeichnet:

JA:

Wenn Nein, verpflichten wir uns zur Zeichnung vor dem 01.04.2024: X

2. Personelle Besetzung

Bei bereits angestellter Person:

Name: _____
Bisherige Funktion: _____
Neue/erweiterte Funktion
(Stundenkontingent): _____
Kontakt: _____

Bei neu anzustellender Person:

Stellenbeschreibung: Nachhaltigkeitsmanager*in
Anstellungsverhältnis: Mini-Job 10h/Woche

3. Bestandsanalyse

Beispiel:

Nachhaltigkeit ist für uns ein wichtiges Thema, jedoch konnten wir bisher aufgrund fehlender Kapazitäten und hohen Kosten keine konkreten Maßnahmen umsetzen. Wir haben eine gute Übersicht über unseren Energie- und Wasserverbrauch, jedoch fehlen uns konkrete Maßnahmen zur Umsetzung.

Selbsteinordnung:

0: Niedrig 6: Hoch

Notwendigkeit und Grundlagen des Klimaschutz sind uns bekannt: 0 – 6: 5

Unser Betrieb hat bereits ein Nachhaltigkeitskonzept: 0 – 6: 1

Unser Betrieb hat bereits Maßnahmen umgesetzt: 0 – 6: 1

Unser Betrieb hat einen Überblick über den Energieverbrauch: 0 – 6: 5

Unser Betrieb kennt seinen Modal Split* bei der Gäst*innen-Mobilität: 0 – 6: 1

**Modal Split ist der prozentuale Anteil der Verkehrsmittel an der gesamten Verkehrsleistung.*

4. Identifikation von Kern- und Nebenthemen

Die vermutlich größten Emissionstreiber in unserem Betrieb sind:

*- Heizung, Strom, Catering**

Die **zwei (2) Kernthemen**, denen wir uns in den ersten 12 Monate aus den Bereichen Energie, Ressourcen, Mobilität und Kommunikation widmen wollen sind:

*- Energie und Kommunikation**

Die **zwei (2) Nebenthemen**, denen wir uns in den ersten 12 Monate aus den Bereichen Abfall, Kompensation, Soziales und Naturschutz widmen wollen sind:

*- Kompensation, Naturschutz**

**Erklärung: Die Antworten stellen lediglich eine erste Orientierung / Überlegung dar und können auch im Prozess nochmal verändert werden.*

5. Vorläufiger Maßnahmenkatalog:

Bitte überlegt euch zwei Maßnahmen in jedem der oben angegebenen Kern- bzw. Nebenthemenbereiche. Es können zusätzlich Maßnahmen außerhalb der Kern- und Nebenthemen angegeben werden. Maßnahmen können aus Code of Conduct übernommen werden.

Bereich	Maßnahme	Umsetzungshorizont	Herausforderung
Energie	E1 – Umstellung auf Ökostrom (Basic)	2025	
Energie	E2 – Beleuchtung (Basic)	2025/2026	Nur schrittweise möglich aufgrund von Kosten
Kommunikation	K1 – Externe Kommunikation (Basic)	2025/2025	
Kommunikation	K3 – Interne Kommunikation (Weiterführend)	2025	
Kompensation	C1 – Vermeiden und Reduzieren (Basic + Weiterführend)	2025	
Kompensation	C2 – Kompensieren (Basic)	2026	
Naturschutz	N - Basic	2025/2026	
Naturschutz	N – Weiterführend (Punkt 1-3)	2026	
Abfall	A1 – Mülltrennung (Basic)	2025	

6. Teilnahme an Weiterbildungs- und Austauschformaten

Uns ist bekannt, dass die Teilnahme an allen vier Weiterbildungs- und Austauschveranstaltungen für die Nachhaltigkeitsmanager*in verpflichtend ist.

JA X

7. Monitoring

Uns sind die, in der Ausschreibung genannten, Auflagen zum Monitoring (Zwischen- und Abschlussberichte) bekannt und wir werden diese erfüllen.

JA X

(Datum, Ort) _____

(Unterschrift)